



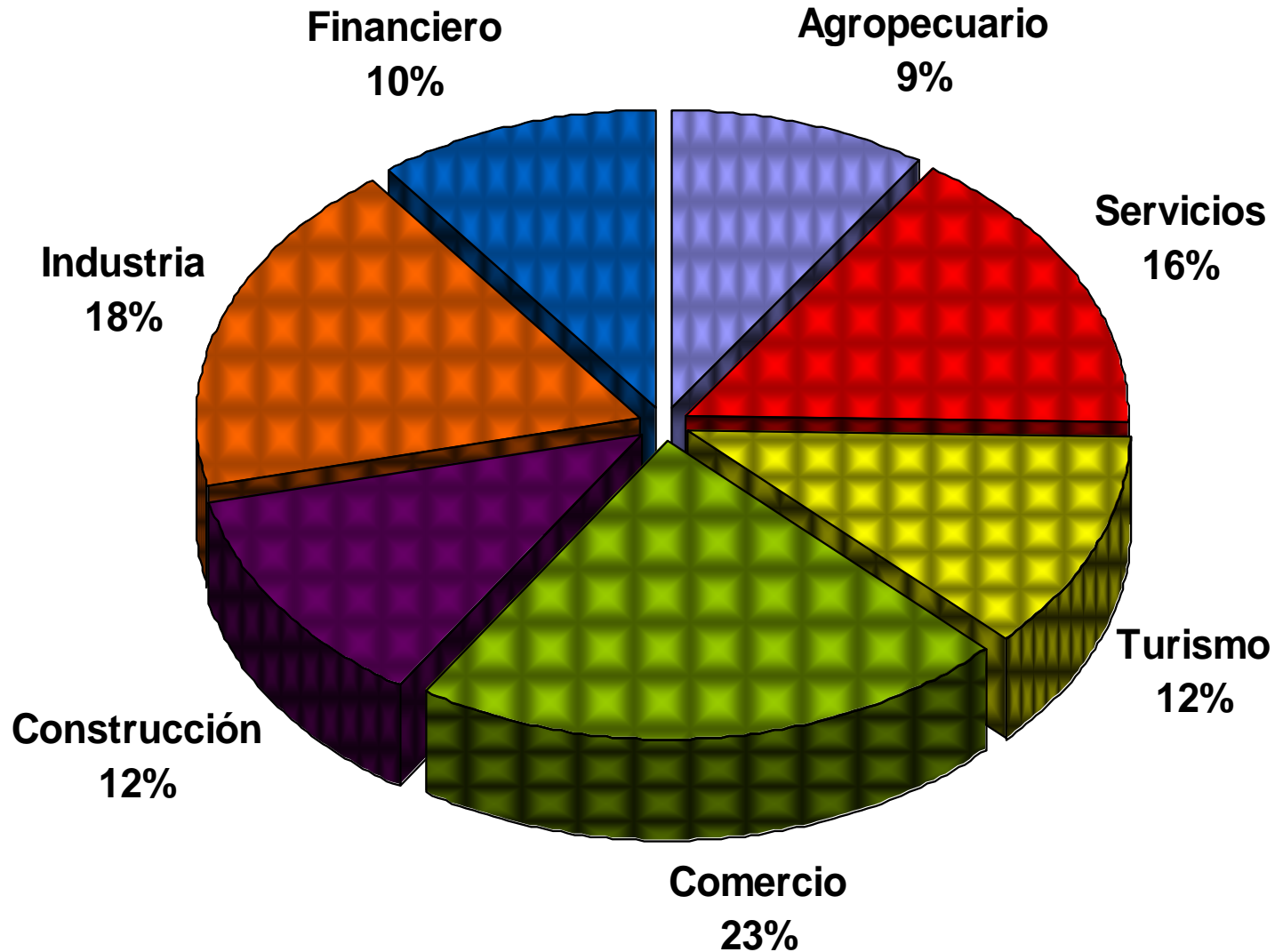
UCCAEP

**UNIÓN COSTARRICENSE DE CÁMARAS y ASOCIACIONES DEL SECTOR
EMPRESARIAL PRIVADO**

II Encuesta Trimestral de Negocios “Pulso Empresarial” 2017

MAYO/2017

Distribución de la muestra por sector económico



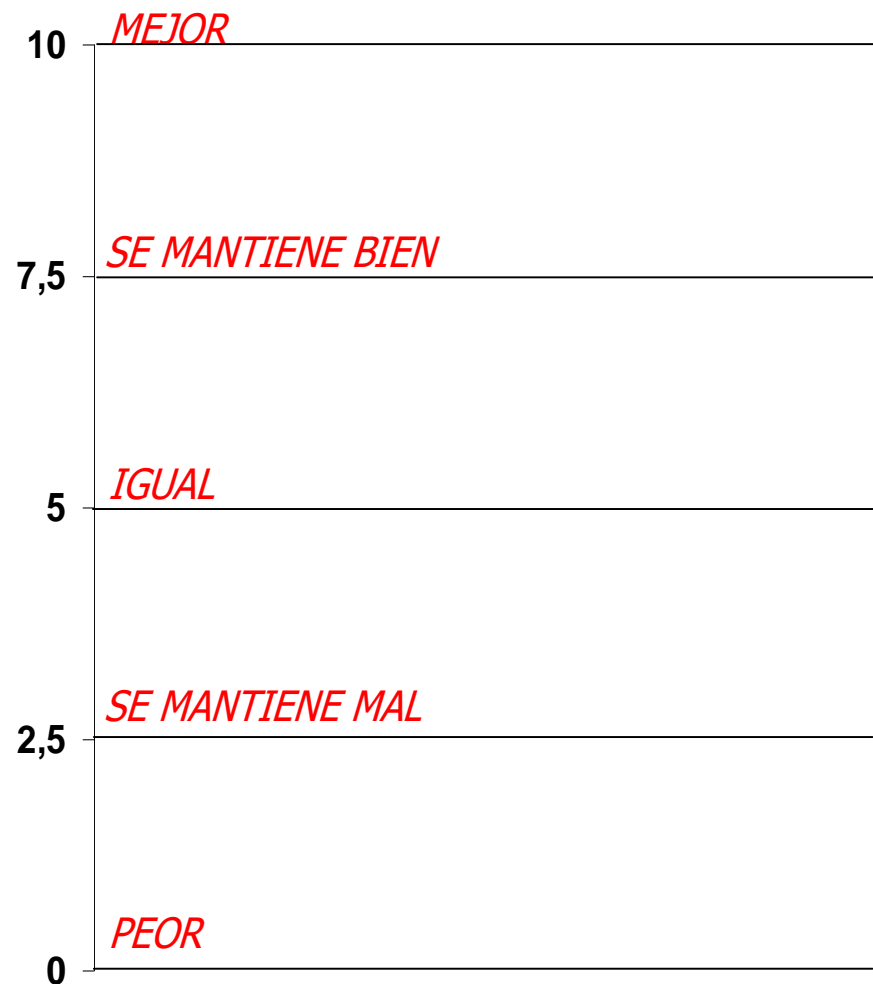
Resultados

Encuesta Trimestral de Negocios

- **Índice Empresarial de Percepción (IEP):**
Percepción del *I Trimestre del 2017*
- **Índice Empresarial de Confianza (IEC):**
Expectativas para el *II Trimestre del 2017*.
- **Preguntas Especiales.**

CONSTRUCCIÓN DE LOS ÍNDICES

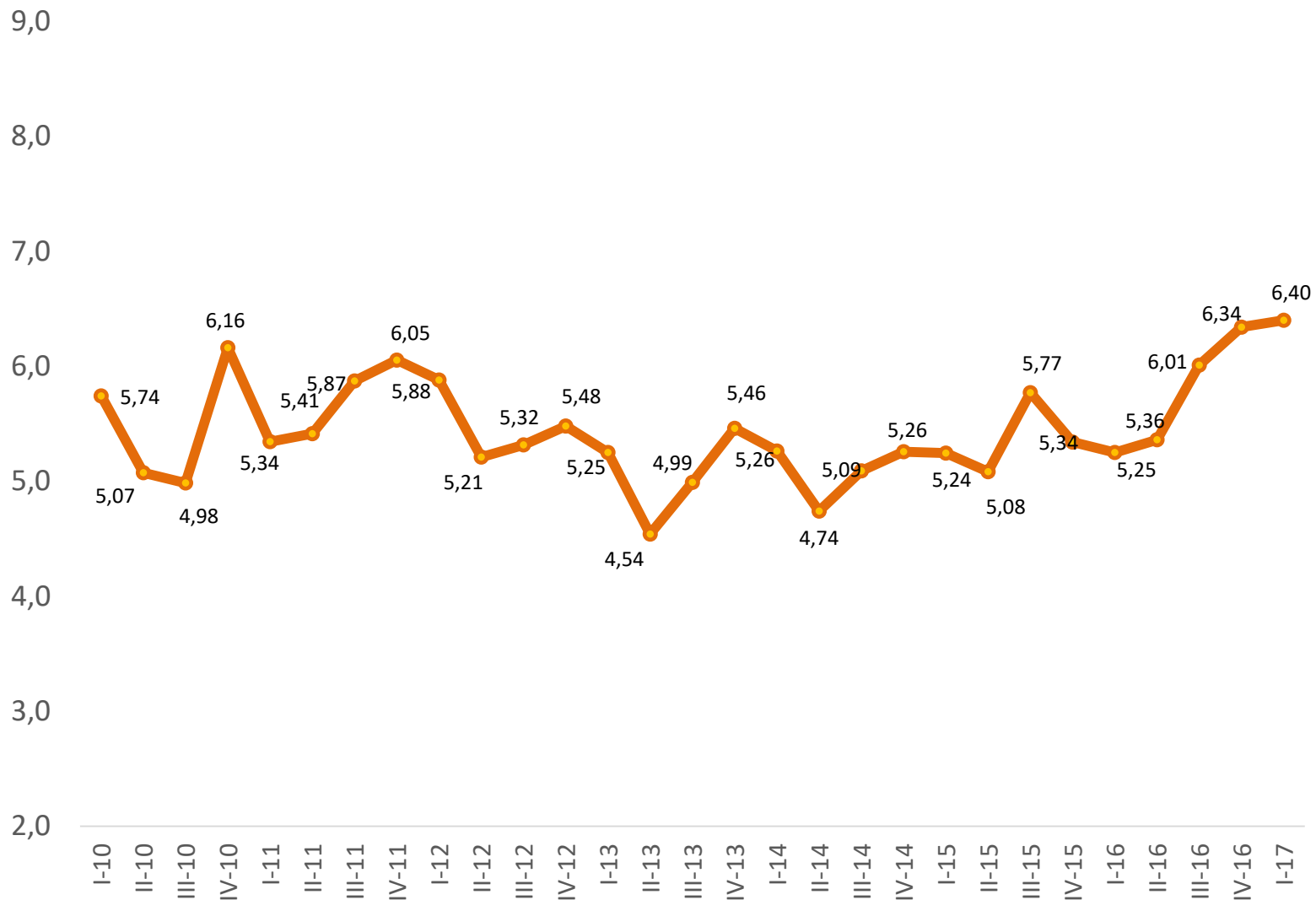
- Se asigna valor a cada respuesta en cada variable para cada sector.
- Se calcula un promedio ponderado por sector.
- Permite conocer la **PERCEPCION general** y el nivel de **CONFIANZA** de cada sector.





PERCEPCIÓN I TRIMESTRE DEL 2017

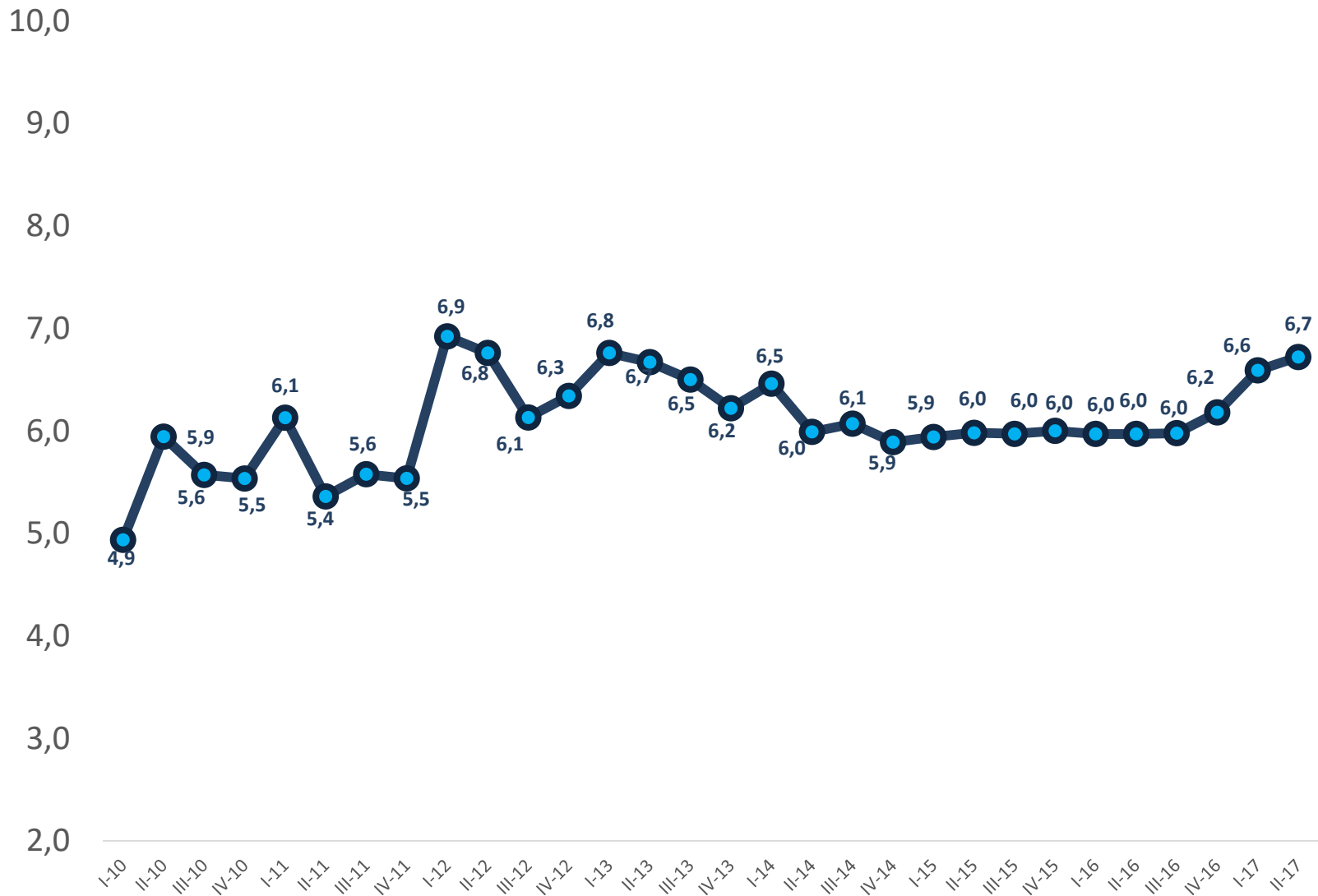
Evolución IEP-UCCAEP 2010-2017





CONFIANZA para el II TRIMESTRE 2017

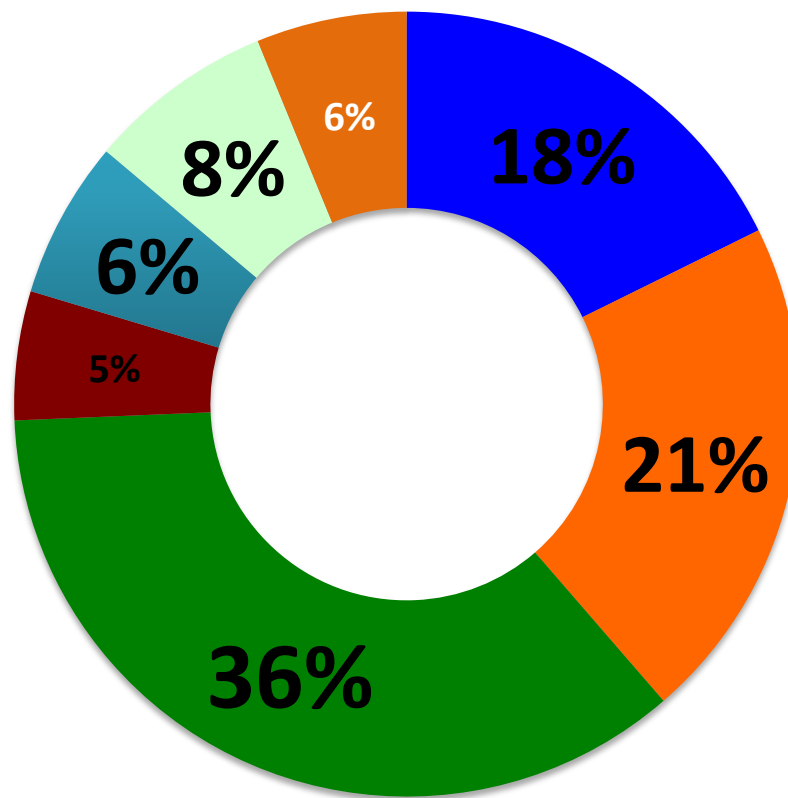
Evolución IEC 2010-2017





PREGUNTAS ESPECIALES

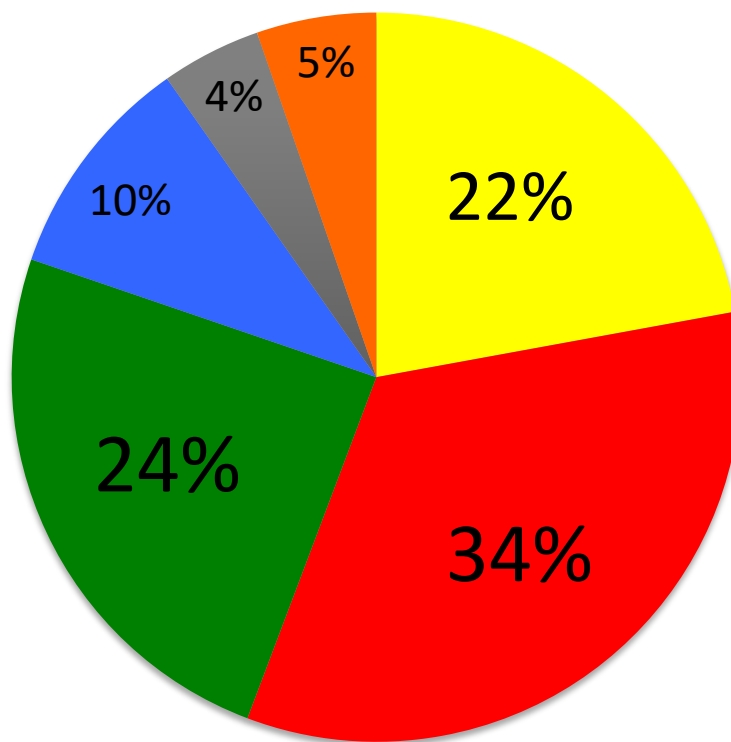
¿Cuál es el nivel mínimo de formación o educación requerido para laborar en la empresa que usted representa?



- Educación Primaria
- Bachillerato en educación secundaria
- Técnico medio
- Noveno Año Aprobado
- Educación universitaria
- Otro

Fuente: II Encuesta Trimestral de Negocios UCCAEP 2017.

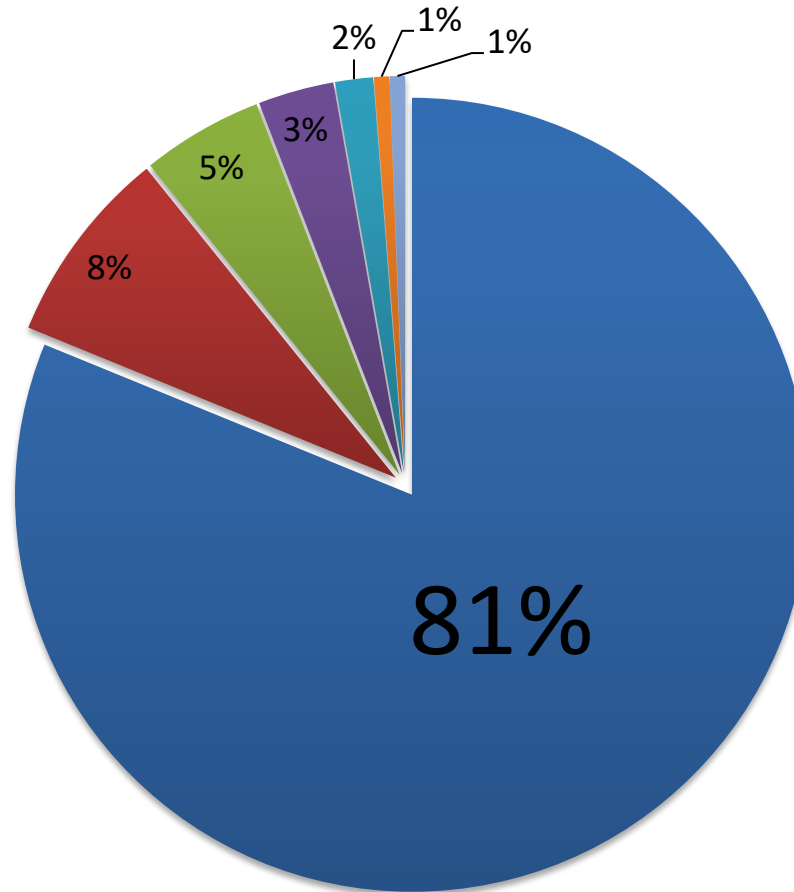
De acuerdo a su experiencia, ¿En cuál categoría ocupacional se dificulta más conseguir trabajadores?



Profesionales universitarios
Trabajadores No Calificados
Todas

Técnicos medios
Ninguna
NS/NR

¿Cuál de los siguientes aspectos influye más al momento de contratar personal?



■ Experiencia

■ Edad

■ Otro

■ Institución donde realizó estudios

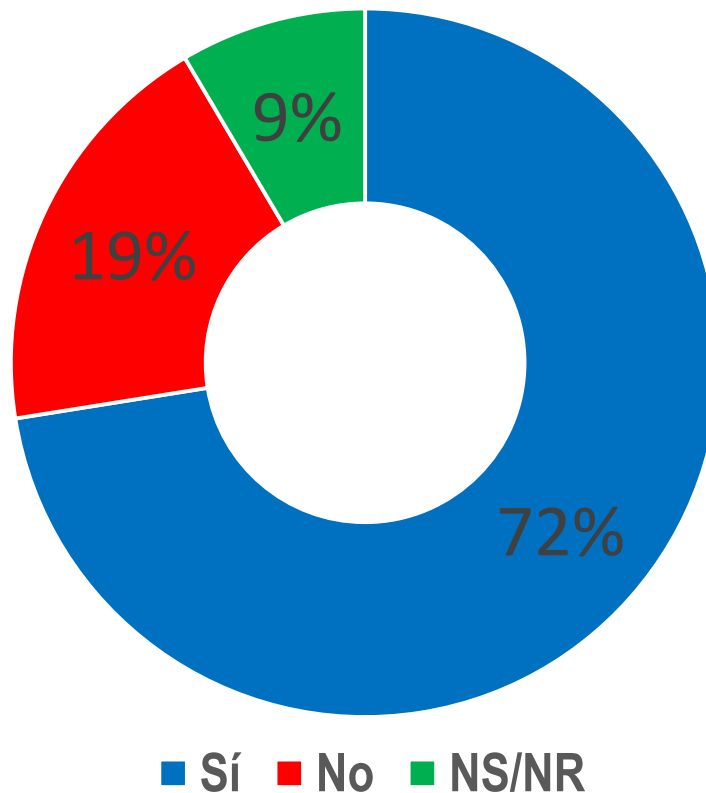
■ Grado académico

■ Conocimiento de un segundo idioma

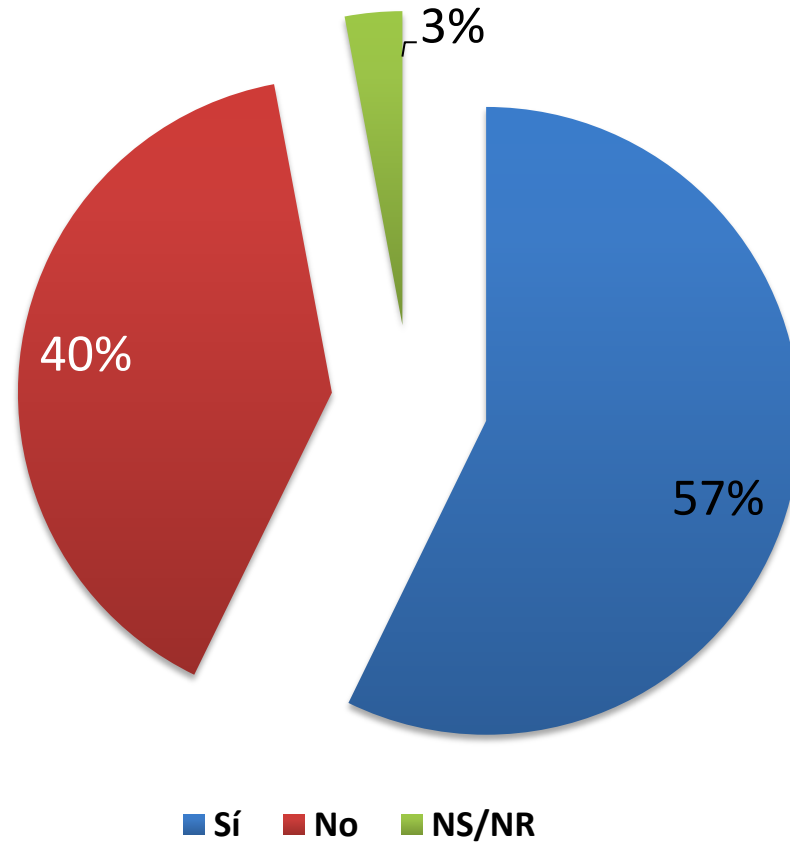
■ Género

Fuente: II Encuesta Trimestral de Negocios UCCAEP 2017.

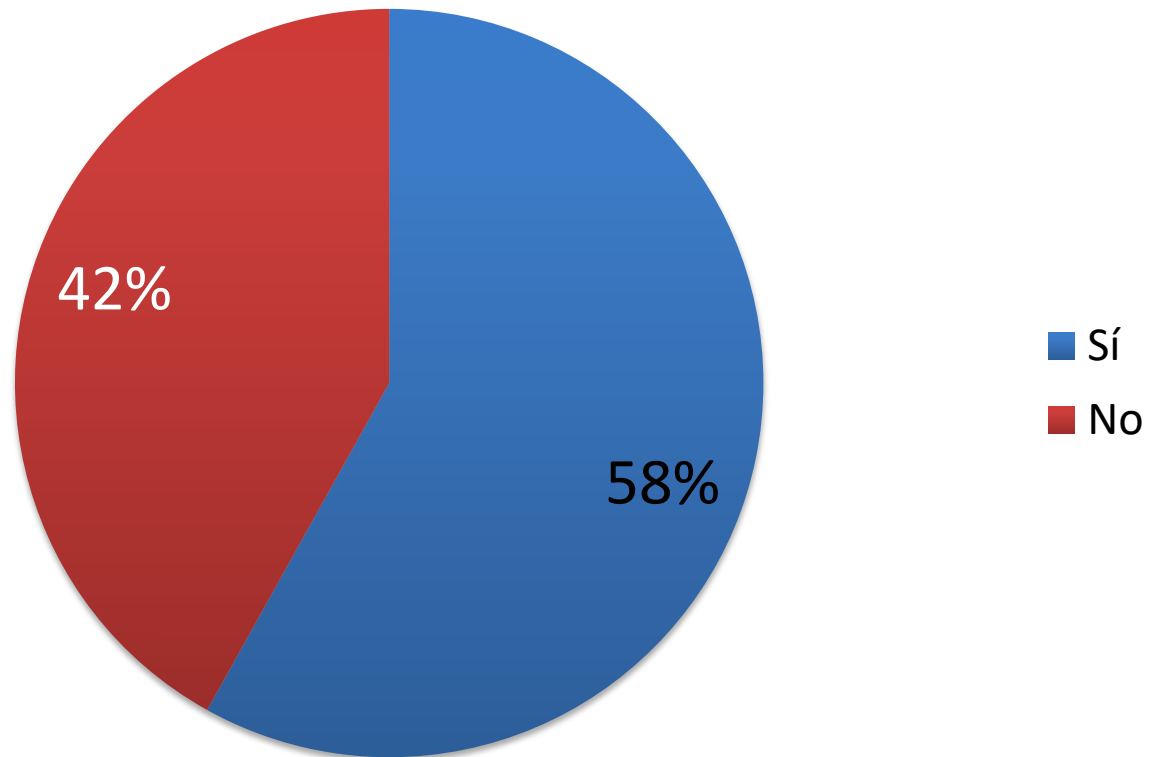
¿Estaría eventualmente su empresa interesada en poner en marcha programas de Formación bajo la Modalidad Dual (aprendiendo en la empresa y en las aulas)?



¿Cree Ud. que nuestro sistema educativo (formal y técnico) prepara a nuestros jóvenes para insertarse de manera adecuada al mercado laboral costarricense?

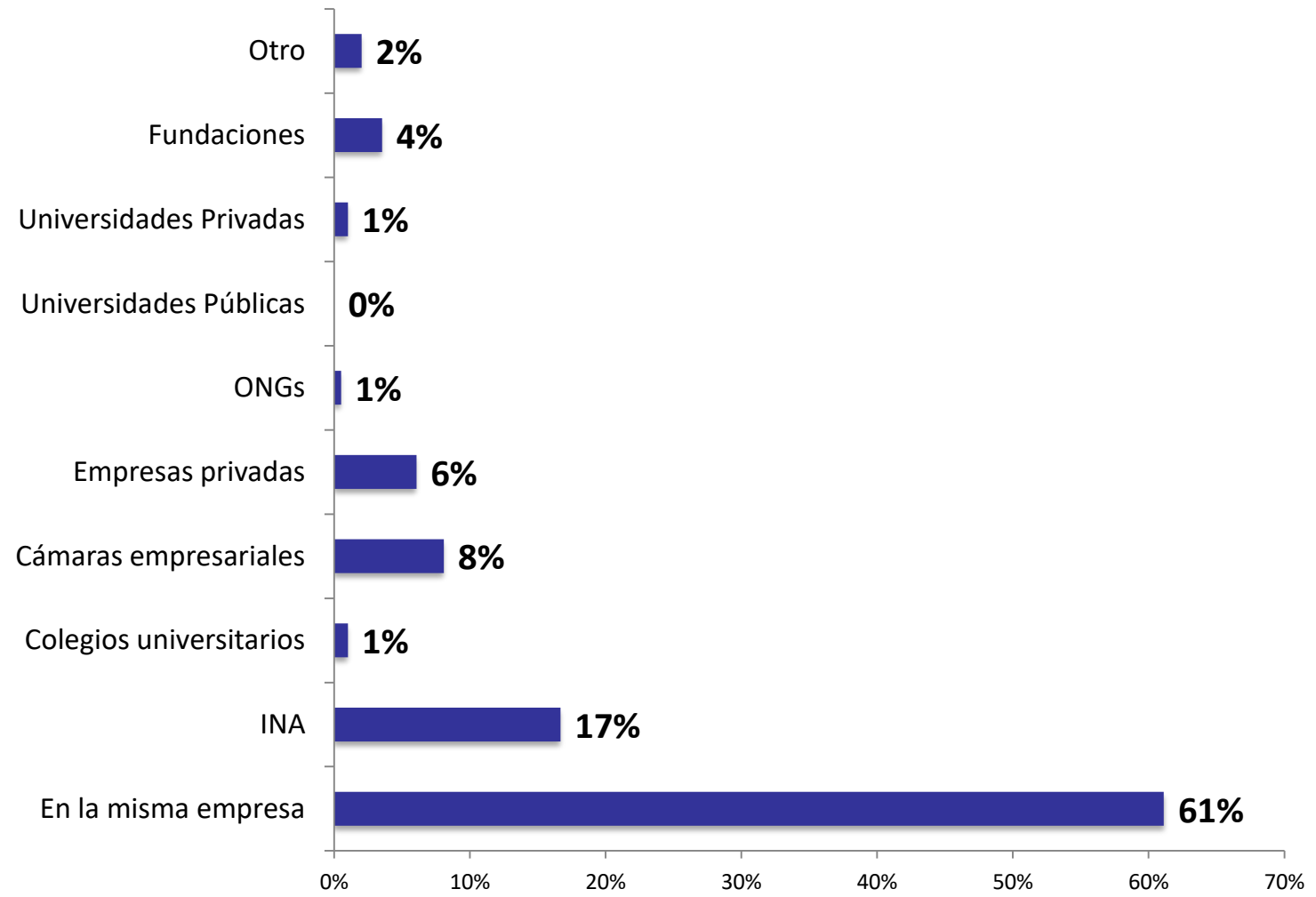


¿Tiene su empresa programas de capacitación continua para el personal?



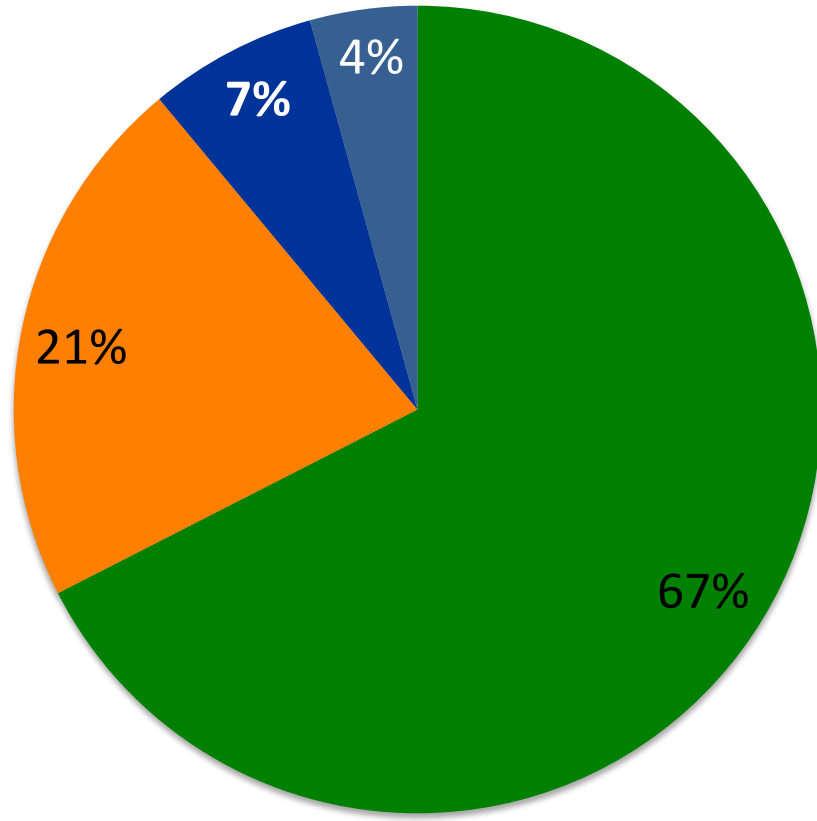


¿Qué tipo de institución utiliza para brindar estas capacitaciones?



Fuente: II Encuesta Trimestral de Negocios UCCAEP 2017.

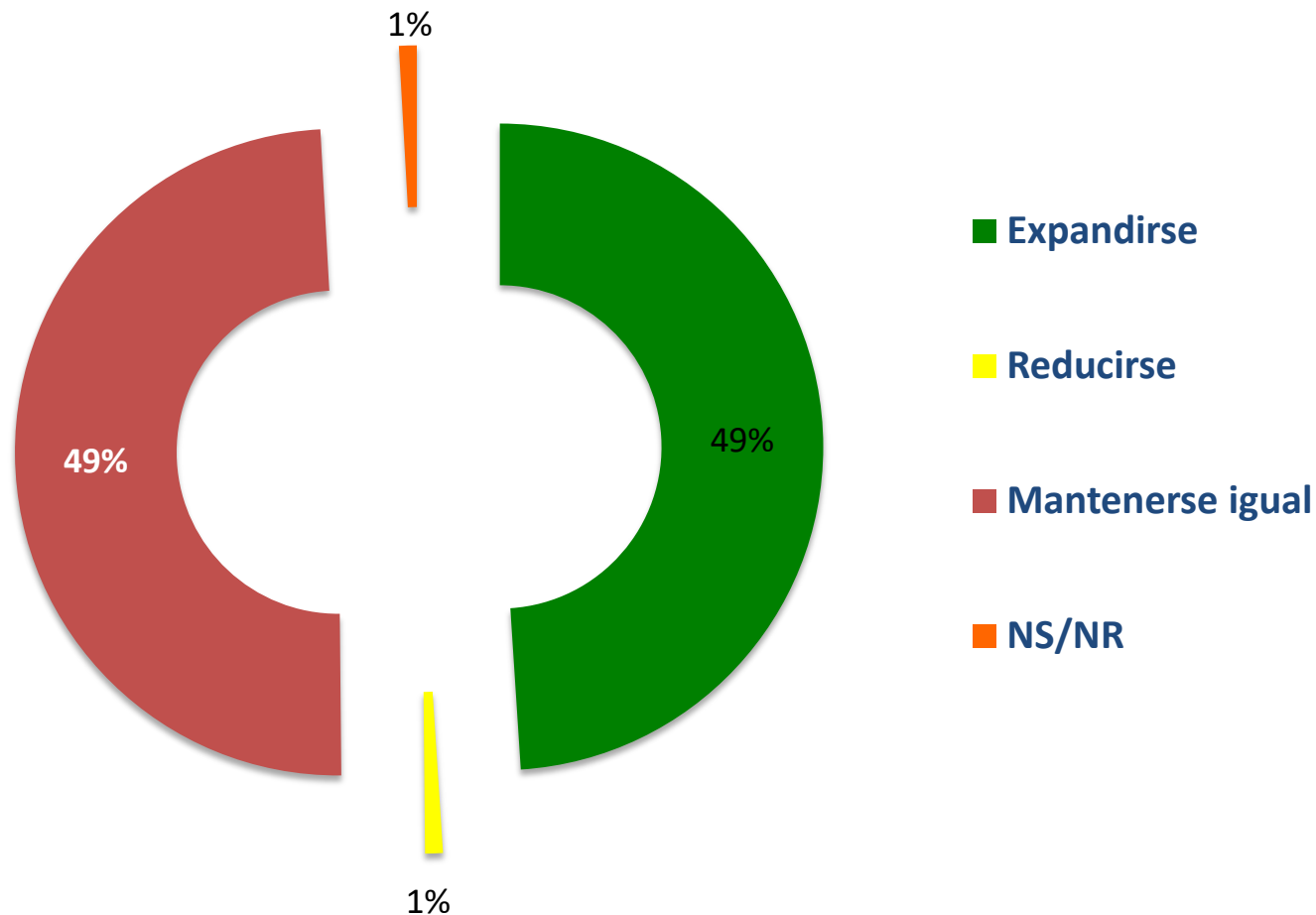
En relación al costo total de su planilla ¿qué costo tiene para la empresa esta capacitación del personal?



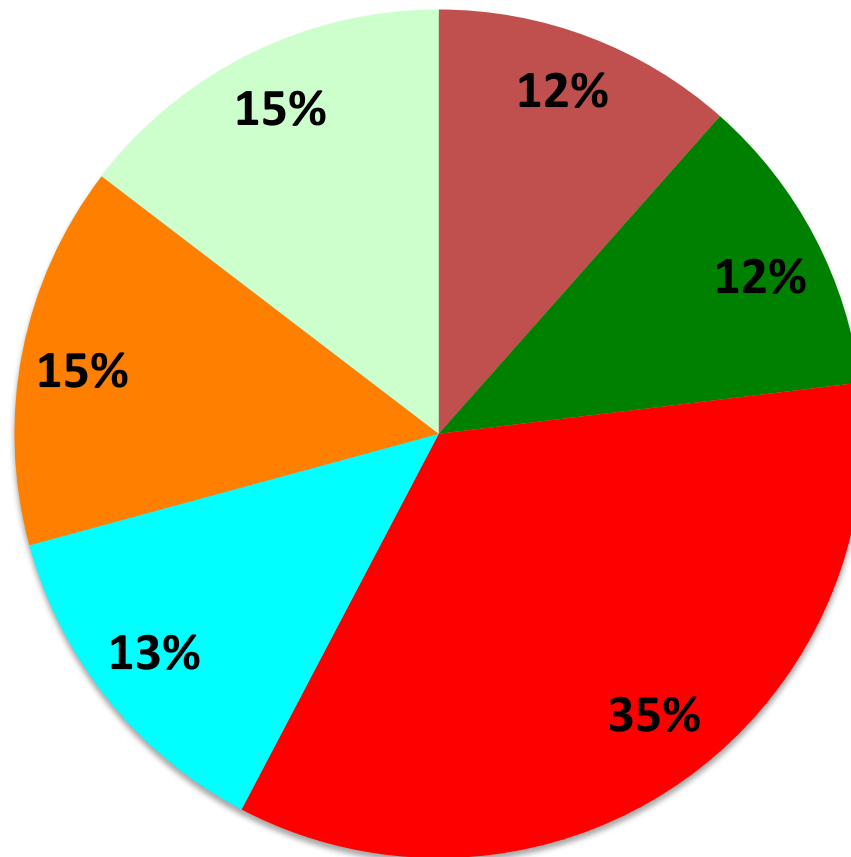
■ Entre 1-3% ■ Entre 3-5% ■ Entre 5-10% ■ Más de 10%

Fuente: II Encuesta Trimestral de Negocios UCCAEP 2017.

¿Cuáles son sus perspectivas futuras para las operaciones de esta empresa, en los próximos 5 años?



¿En qué aspecto considera que se va a presentar esta expansión?



■ Nuevo local

■ Nuevos productos o servicios

■ Ampliación de local existente

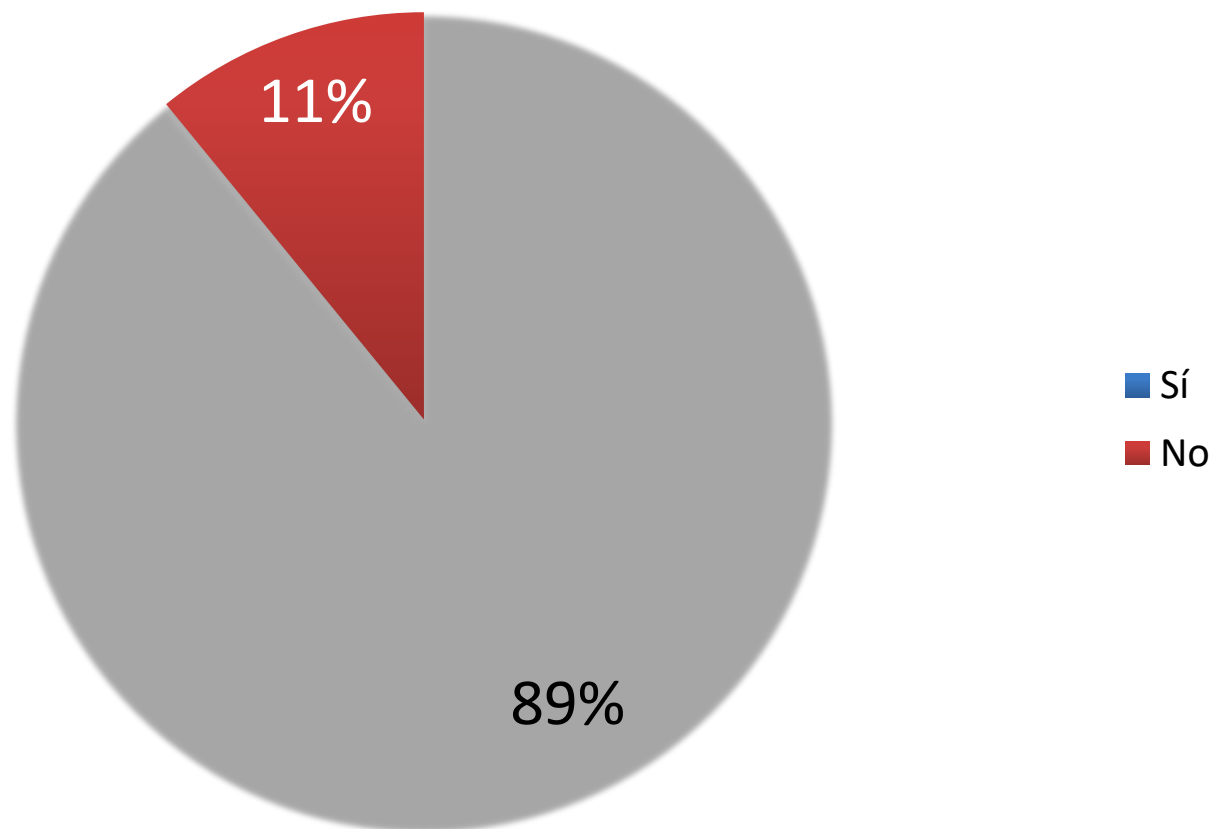
■ Nueva tecnología

■ Nuevos mercados nacionales

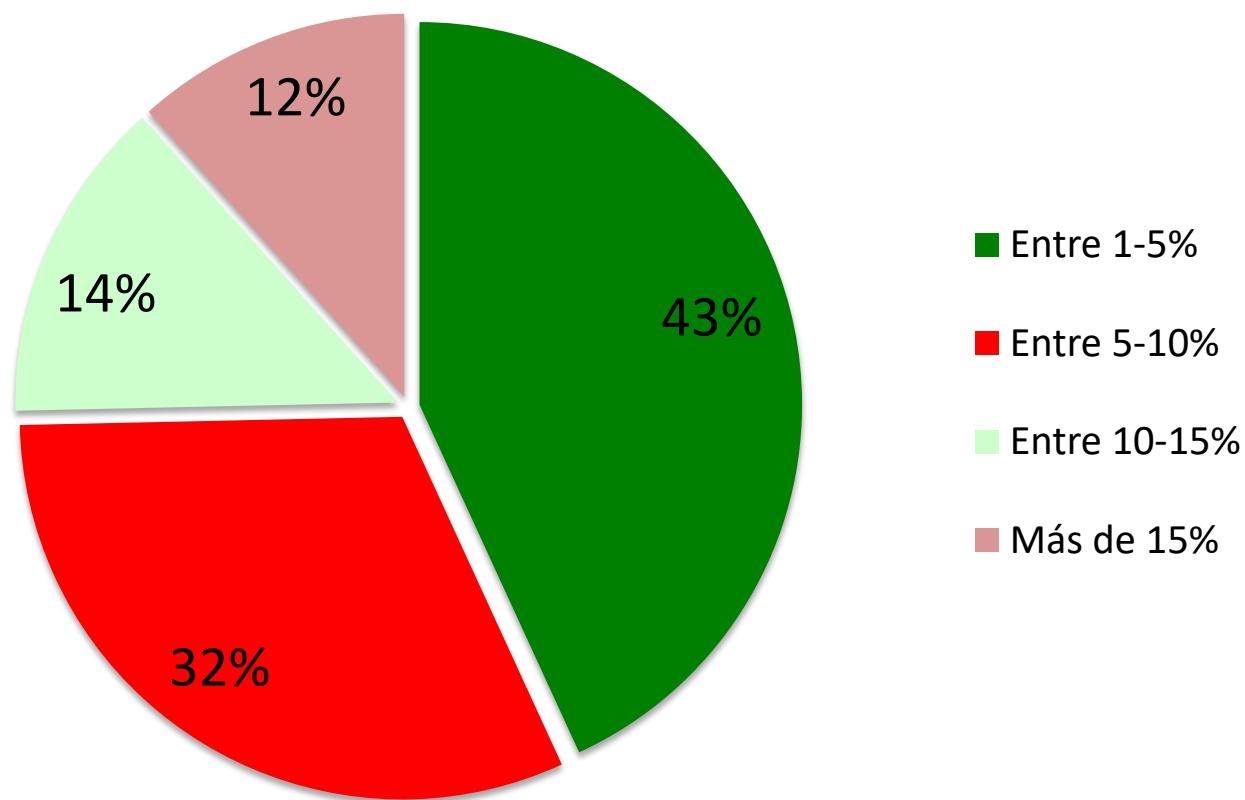
■ Nuevos mercados internacionales

Fuente: II Encuesta Trimestral de Negocios UCCAEP 2017.

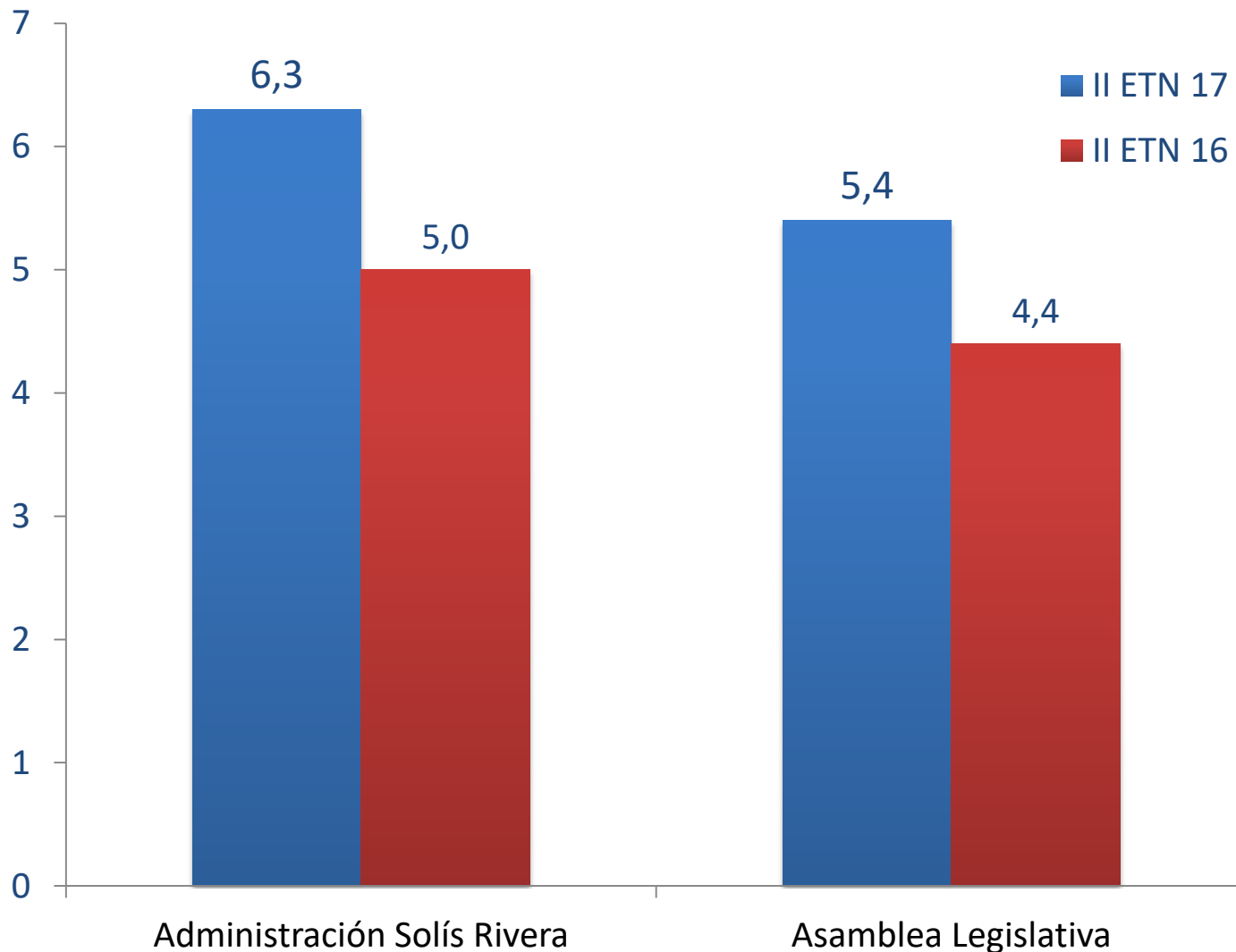
Con esta expansión cree que la empresa generará empleo para los próximos 5 años?



Cuánto cree que podría aumentar la planilla de su empresa con esta expansión que prevé?



Calificación a Administración Solís Rivera y Asamblea Legislativa en el último año:



Fuente: II Encuesta Trimestral de Negocios UCCAEP 2017.



UCCAEP

**UNIÓN COSTARRICENSE DE CÁMARAS y ASOCIACIONES DEL SECTOR
EMPRESARIAL PRIVADO**

Muchas Gracias

Mayo/2017